



**Aprobat în ședința
Consiliului de administrație al CCD „George Tofan” Suceava din data de
03.09.2026**

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
PROFESIONALĂ PENTRU PERSONALUL
CASEI CORPULUI DIDACTIC
„GEORGE TOFAN” SUCEAVA
An școlar 2026-2027**

Capitolul I	- Principii generale
Capitolul II	- Valori, principii și norme de conduită
Capitolul III	- Răspunderi privind respectarea prevederilor codului
Capitolul IV	- Sancțiuni
Capitolul V	- Comisia de etică
Capitolul VI	- Dispoziții finale

Cadru legislativ:

- Codul-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobat prin OMEN nr.4.831 din 30 august 2018, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 4 octombrie 2018;
- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Regulamentul de organizare și funcționare a casei corpului didactic, aprobat prin OMECTS nr.5554/2011;
- Codul muncii – Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;



CAPITOLUL I PRINCIPII GENERALE

Art.1. - (1) Codul de etică este aplicabil tuturor persoanelor din Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*, și care, în conformitate cu Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, îndeplinesc o funcție de personal didactic sau personal didactic auxiliar, personal didactic asociat, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control în Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*.

(2) Reglementările din acest cod vizează, întreg personalul care îndeplinește o funcție didactică sau o funcție didactică auxiliară în Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*, indiferent de statutul deținut cu respectarea drepturilor individuale fundamentale.

Art. 2. - Codul funcționează atât ca un contract moral între personalul didactic și didactic auxiliar, comunitatea locală din sistemul de învățământ preuniversitar cât și ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea de formare continuă.

Art. 3. - Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului Casei Corpului Didactic *George Tofan Suceava*, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) autodisciplinarea întregului personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic prin asumarea conținutului acestui cod;
- b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor întregului personal din Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*;
- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în mediul educațional al Casei Corpului Didactic *George Tofan Suceava*;
- e) creșterea gradului de coeziune a personalului din toate departamentele de lucru din Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul din cadrul Casei Corpului Didactic *George Tofan Suceava*, inserabile și în spațiul social;
- g) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 4.- Orice persoană din Casa Corpului Didactic *George Tofan Suceava*, indiferent de departamentul în care își desfășoară activitatea, are datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.



Art. 5 Consiliul de administrație al Casei Corpului Didactic Suceava hotărăște argumentat oportunitatea revizuirii/completării prezentului cod, luând în considerare necesitatea aprobării oricărei modificări a codului sau orice alte acțiuni necesare pentru a aborda eficient/soluționa situațiile/problemele ridicate în raportul anual al Comisiei de etică;

Art. 6 - Prezentul cod devine obligatoriu pentru toți angajații Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava odată cu aprobarea lui în ședința Consiliului de administrație al Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava.

CAPITOLUL II

VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

Art. 7. - Personalul din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu prevederile constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu:

- a)** imparțialitate, independență și obiectivitate;
- b)** responsabilitate morală, socială și profesională;
- c)** integritate morală și profesională;
- d)** confidențialitate;
- e)** încredere și respect în activitățile de interes public
- f)** respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- g)** respectarea autonomiei personale;
- h)** onestitate și corectitudine intelectuală;
- i)** respect și toleranță;
- j)** autoexigență și competență în exercitarea profesiei;
- k)** interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
- l)** implicare în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava;
- m)** activitate în interesul public;
- n)** promovarea comunicării, colaborării creative, a proiectelor inovative.

Art. 8. - În vederea asigurării unei formări continue de calitate, în relațiile cu personalul didactic, persoanele responsabile au obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de norme de conduită.

Acestea vor avea în vedere:

(1) Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a personalului didactic prin:



- a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităților în Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava cât și în cadrul celor organizate de unități școlare în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securității tuturor celor implicați în aceste acțiuni;
- b) interzicerea oricărei forme de discriminare asupra participanților la activitățile de formare continuă, metodice, de informare - documentare - consultanță, de parteneriate educaționale.
- c) excluderea oricăror forme de hărțuire sexuală, emoțională sau spirituală;

(2) Responsabilitate în vederea atingerii de către participanți a standardelor de performanță prevăzute de documentele specifice fiecărui program de formare continuă acreditat / avizat sau proiect.

(3) Respectarea principiului proprietății intelectuale.

(4) Interzicerea oricăror activități care generează corupție sau denigrare publică a personalului sau instituției CCD:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare – învățare, organizare activități de formare continuă pentru personalul didactic și didactic auxiliar.
- b) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite.
- c) traficul de influență și favoritismul în procesul de formare continuă;
- d) colectarea de fonduri pentru protocolul organizării și desfășurării unor activități;
- e) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale CCD
- f) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, confecționarea de rezultate și date fictive
- g) introducerea de date false în proiecte și granturi de finanțare.

(5) Dezvoltarea unui climat de civilitate, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, solidaritate, bunăvoință.

(6) Respectarea ordinii, moralității, onoarei personale și a drepturilor celorlalți, atât în interiorul CCD cât și înafara lui.

(7) Îndeplinirea obligațiilor didactice, de studii, de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului.

(8) Respectarea regulamentului de folosire a rețelei de Internet.

Art. 9. În relația cu personalul didactic și didactic auxiliar, partenerii comunitari, sociali, economici, părinți, elevi se vor respecta, următoarele norme de conduită:

- a) acordarea de consultanță pentru dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic și didactic auxiliar.
- b) stabilirea unei relații de încredere mutuală, a unei comunicări deschise și accesibile;
- c) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educaționale apărute;



- d) informarea comunității locale despre toate aspectele activității CCD prin furnizarea serviciilor de formare continuă din cadrul Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava;
- e) informarea școlilor și a ISJ Suceava despre evoluția activității din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, evitând tendințele de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă;
- f) respectarea confidențialității datelor furnizate și a dreptului la intimitate individuală și familială;

Art. 10. - Personalul din toate departamentele Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, va respecta și aplica următoarele **norme de conduită colegială**:

- a) relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- b) orice membru, indiferent din ce departament face parte, va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;
- c) orice membru, indiferent din ce departament face parte, va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- d) între persoanele din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip dacă acestea sunt de natură să provoace favoritism sau avantaje în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- e) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza doar criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- f) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică și nedidactică;
- g) orice persoană angajată în activitățile Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al colectivului, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- h) întreaga activitate din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii colectivului, posibili candidați, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- i) reacția publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. -, atunci când o anumită situație creată de către membrii colectivului sau de către oricine altcineva din afara acestuia afectează imaginea Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, sau a oricărei persoane, membră a colectivului.



Art. 11. - Personalul din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, cu funcții de conducere, de îndrumare și control sau funcții didactice, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- a) respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
- b) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- c) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- d) evaluarea corectă conform prevederilor din fișa postului;
- e) selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
- f) interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală și/sau ilegitimă, din perspectiva funcției deținute;
- g) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
- h) interzicerea oricărei forme de hărțuire a personalului, indiferent de statutul și funcția persoanei hărțuitoare;
- i) exercitarea atribuțiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Art. 12. - În exercitarea activităților, membrilor personalului **le sunt interzise:**

- a) consumul de substanțe psihotrope sau alcool;
- b) organizarea pariurilor și a jocurilor de noroc;
- c) folosirea dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale;
- d) distrugerea intenționată a dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ;
- e) distribuirea materialelor pornografice;
- f) utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
- g) organizarea de activități care pot pune în pericol siguranța și securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava.

Art. 13. - În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul, va respecta și aplica următoarele **norme de conduită:**

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate în cadrul Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava;
- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat;
- d) parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;



e) în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a persoanelor implicate.

Art. 14. (1) La încheierea contractului de muncă, foștii angajați au obligația să păstreze secretul profesional și să acționeze astfel încât să nu aducă atingere imaginii instituției.

(2) Angajații Casei Corpului Didactic Suceava sunt de acord să furnizeze informații corecte și în timp util la cerere, în conformitate cu atribuțiile specifice de serviciu.

CAPITOLUL III RĂSPUNDERI PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI

Art. 15. - (1) Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din Casa Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, are dreptul de a sesiza comisia de cercetare disciplinară și etică a instituției.

Art. 16. - Procedurile privind funcționarea comisiei de cercetare disciplinară și etică a instituției, precum și cele privind anchetarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului sunt conforme cu prevederile stabilite în Regulamentul de funcționare al comisiei.

Art. 17. - Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

(1) În cazul încălcării neintenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei de cercetare disciplinară și etică a instituției, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În cazul încălcării intenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei de cercetare disciplinară și etică a instituției, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului de Administrație al CCD și/sau al IȘJ:

a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;



b) atenționarea colegială în cadrul Consiliului de Administrație al Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;

c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava. Conținutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor-membru al Consiliului de Administrație, un reprezentant al părinților și un psiholog sau după caz. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de Administrație al Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava;

d) comisia de cercetare disciplinară și etică a instituției, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la nivelul inspectoratului școlar, analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile "Statutului personalului didactic" din cadrul Legii Educației Naționale 1/2011 sau după caz.

(3) Conform Art. 10, e) din cadrul *OMECTS Nr. 5550/ 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar*, atunci când apar cazuri care sunt de domeniul legii penale, comisia de etică a Casei Corpului Didactic *George Tofan* Suceava notifică instituțiile statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

(4) Consilierea comisiei de etică a județului Suceava privind decizia de notificare și notificarea propriu-zisă adresată instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale, sunt realizate de către serviciul juridic al inspectoratului școlar județean Suceava.

CAPITOLUL IV SANȚIUNI

Art. 18. – Sanțiunile care se pot aplica de către Comisia de Etică pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic care are contract de muncă individual încheiat cu CCD Suceava:

- (1) Avertisment verbal în plenul Comisiei de Etică;
- (2) Avertisment scris;
- (3) Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5%-10%
- (4) Retragera calității de formator al CCD Suceava
- (5) Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă

Art. 19. - Sanțiunile stabilite de Comisia de Etică sunt puse în aplicare în termen de 30 zile prin emiterea unei decizii vizate de către consilierul juridic al ISJ Suceava.



CAPITOLUL V COMISIA DE ETICĂ

Art. 20. (1) La Casa Corpului Didactic „George Tofan” Suceava se numește **Comisia de etică**, pentru anul școlar 2025-2026, în următoarea componență:

prof. Pușcă Traian-Alin - director al C.C.D. „G. Tofan” Suceava – președinte;

prof. Șlincu Doina Gabriela – membru;

prof. Sasu Liliana – Iuliana – membru;

prof. Răileanu Daniela – membru;

ing. Rîmbu Elena – secretar.

(2) Se numește **Consilier de etică** la Casa Corpului Didactic „George Tofan” Suceava, în anul școlar 2025-2026, doamna Rîmbu Elena.

(3) Liderul sindical al C.C.D. Suceava participă la lucrările Comisiei, cu drept de vot consultativ;

Art. 21 Comisia își alege, din rândul membrilor, cu majoritate de voturi, un președinte pe durata mandatului.

Art. 22 Lucrările de secretariat ale Comisiei sunt asigurate de Secretarul ales al comisiei din rândul membrilor.

Art. 23 Comisia de etică are următoarele atribuții

-Elaborarea sau, după caz, modificarea și completarea Codului etic al C.C.D. Suceava, pe care îl înaintează spre aprobare Consiliului de administrație al CCD Suceava;

-Analiza sesizărilor privind încălcările eticii

-Formularea de avize cu privire la aspectele etice implicate de reglementările interne ale unității;

Art. 24 Secretarul comisiei de etică are următoarele atribuții

-Asigură partea organizatorică a desfășurării activităților comisiei;

-Redactează rapoartele, procesele - verbale, și ține evidența documentelor comisiei;

-Planifică ședințele ordinare și stabilește ordinea de zi a acestora;

-Are responsabilitatea arhivei comisiei și a bazei de date a acesteia;

-Asigură legătura dintre membrii comisiei.

Art. 25 Membrii comisiei de etică au următoarele atribuții:

-Aleg președintele, cu majoritatea de voturi, dintre membrii comisiei;

-Exercită atribuțiile stabilite de către președintele comisiei;

-Participă la lucrările comisiei.

Art. 26 Comisia de etică cooperează intra-instituțional în susținerea și aplicarea prezentului cod.

Comisia de etică de la nivelul Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava prezintă un raport către Consiliul de administrație, anual, asupra:

a) modului în care se aplică prezentul cod;

b) măsurilor luate pentru a promova gradul de conștientizare asupra prevederilor prezentului cod;

c) documentelor legislative oficiale, referitoare la standardele etice care implică



- necesitatea actualizării/ completării/ modificării prezentului cod;
- d) oricăror situații/probleme apărute în punerea în aplicare a prevederilor Codului sau care necesită actualizarea acestuia.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Art. 27. - Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 28. - Prin prevederile prezentului Cod, activitățile Comisiei de cercetare disciplinară și etică a instituției, nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și nici activităților instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Art. 29. - (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor venite din partea membrilor Comisiei de etică a instituției.

(2) Hotărârile comisiei de Etică cu privire la soluționarea sesizărilor, precum și modificările la cod se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.

(3) Modificările la Cod intră în vigoare odată cu aprobarea lui în ședința Consiliului de administrație al Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava.

Art. 30. - Prezentul Cod se aprobă în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava din data de 03.09.2026.

D I R E C T O R,

prof. Traian - Alin PUȘCĂ



AVIZAT,
Director,
prof. Traian-Alin PUȘCĂ

TABEL
cuprinzând personalul încadrat la
Casa Corpului Didactic „George Tofan” Suceava,
care a luat la cunoștință prevederile Codului de etică,
aprobat de CA în data de 03.09.2026

Subsemnații, angajați ai Casei Corpului Didactic „George Tofan” Suceava, declarăm că am luat la cunoștință prevederile Codului de etică, aprobat de C.A. în data de 03.09.2026.

Nr crt.	Numele și prenumele	Semnătura
1	Răileanu Daniela	
2	Zup Daniela Cristina	
3	Sasu Liliana-Iuliana	
4	Șlincu Doina Gabriela	
6	Teodorovici Sorin Dragoș	
7	Rîmbu Elena	
8	Laslău Cătălin	
9	Argatu Daniela	
10	Barbă Maria	

Codul de etică, aprobat de CA în data de 03.09.2026, intră în vigoare din data de 03.09.2026.